

UNSERE GRUNDWERTE



FÜHLEN SIE SICH SICHER
DARÜBER ZU SPRECHEN

SCANNEN SIE DEN CODE
für weitere Informationen



www.hesinternational.eu

**FÜHLT ES
SICH NICHT
RICHTIG AN,
HANDELN
SIE RICHTIG!**

HES | bulk for life

WAS KÖNNEN SIE TUN?



Haben Sie Bedenken über unangemessene Vorgänge am Arbeitsplatz? Es gibt verschiedene Möglichkeiten, wie Sie diese Bedenken melden können. Wir führen sie nebenstehend auf.

Sprechen Sie offen darüber, wenn Sie Bedenken über ein unangemessenes Verhalten haben. Nur gemeinsam können wir ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich jeder sicher fühlt und respektiert wird.

FÜHLEN SIE SICH SICHER **DARÜBER ZU SPRECHEN**



SCANNEN SIE
DIESEN CODE
zur anonymen Meldung
mittels unserer Richtlinie
für Whistleblower.



OPTION 1 INTERNER WEG

Sprechen Sie mit jemandem aus Ihrem Team.

FÜHLEN SIE SICH DABEI NICHT WOHL?

Es gibt andere Möglichkeiten:

OPTION 2 INTERNER WEG

Besprechen Sie das Problem mit Ihrem Vorgesetzten oder jemandem aus Ihrer Personalabteilung. Sie können sich auch an ein Mitglied des Management-Teams oder Ihren örtlichen Compliance-Officer wenden.

FÜHLEN SIE SICH NICHT WOHL DABEI, DIE ANGELEGENHEIT INTERN ZU MELDEN?

Es gibt auch externe und anonyme Möglichkeiten:

OPTION 3 EXTERNER WEG

Es gibt eine Richtlinie für Whistleblower, bei der Sie Ihre Bedenken melden können. Sie können dies auch anonym tun. Ihre Meldung wird direkt an den Chief Compliance Officer weitergeleitet.

FÜHLEN SIE SICH SICHER **DARÜBER ZU SPRECHEN**