

POLITYKA OCENY SKUTKÓW DLA OCHRONY DANYCH HES

1. Wprowadzenie

Przedstawiamy Politykę oceny skutków dla ochrony danych spółki („**Polityka DPIA**”) HES International B.V. („**HES**”). W tej Polityce „Dane osobowe” to wszelkie dane dotyczące możliwej do zidentyfikowania osoby. Definicja ta jest bardzo szeroka i obejmuje niemal wszystkie informacje (począwszy od nazwiska po numer telefonu komórkowego) w zakresie, w jakim odnoszą się do żyjącej osoby, którą można zidentyfikować. Ponadto „Przetwarzanie” oznacza zbieranie, przechowywanie, analizowanie, wykorzystywanie, ujawnianie, archiwizowanie, usuwanie Danych osobowych lub wykonywanie absolutnie wszelkich innych czynności ich dotyczących.

2. Czym jest Ocena skutków dla ochrony danych?

HES (jako administrator danych) jest zobowiązana prawem do tego, by w szeregu sytuacji przeprowadzać ocenę (dalej: „**DPIA**”) skutków i potencjalnego ryzyka, które planowane Przetwarzanie mogłoby mieć dla osób, których dane dotyczą, w szczególności w przypadku Przetwarzania Danych osobowych, które jest potencjalnie obarczone wysokim ryzykiem lub jest prowadzone na masową skalę. Administratorzy danych muszą: (i) opisać Przetwarzanie, (ii) gdy ma to zastosowanie - wyjaśnić powód Przetwarzania, (iii) ocenić, czy Przetwarzanie jest niezbędne i proporcjonalne, oraz ocenić ryzyko dla osób, których dane dotyczą, wynikające z Przetwarzania ich Danych osobowych.

DPIA powinna na wczesnym etapie skutecznie zidentyfikować, a następnie usunąć wszelkie budzące obawy kwestie, i to zawsze przed rozpoczęciem Przetwarzania.

Systematyczne i określone przepisami stosowanie DPIA w całej HES stanowi integralną część jej programu zgodności, ponieważ pokazuje, że HES starannie i odpowiednio rozważyła wszelkie potencjalne i rzeczywiste ryzyko związane z Przetwarzaniem danych.

DPIA jest kluczowym narzędziem zarówno dla zapewniania zgodności z RODO, jak i wykazywania tej zgodności. Ramy DPIA stanowią istotny element zgodności z szerszą „zasadą rozliczalności”, którą wprowadziło RODO.

3. Kiedy wymagana jest DPIA?

Musisz przeprowadzić DPIA (jako lider danego projektu lub osoba przez niego upoważniona): (i) w przypadku planowanego wdrożenia w HES lub w jej imieniu nowego systemu informatycznego lub innego uzgodnienia (natury technicznej lub innej) dotyczącego Przetwarzania Danych osobowych („Systemu przetwarzania”), lub (ii) wprowadzenia znaczącej zmiany do dotychczasowego Systemu przetwarzania.

Należy zachować szczególną staranność wówczas, gdy System przetwarzania może spowodować duże ryzyko dla ochrony prywatności odpowiednich Osób, których dane dotyczą. Są to na przykład przypadki, w których System przetwarzania:

- systematycznie monitoruje osoby fizyczne;
- przetwarza Dane osobowe na masową skalę;
- wykorzystuje nowe lub innowacyjne rozwiązania techniczne;
- zajmuje się danymi o bardzo osobistym lub wrażliwym charakterze; lub
- ma związek z zaangażowaniem nowego dostawcy.

4. Co mam zrobić?

Twoje zadania:

- upewnij się, że przy wybieraniu, projektowaniu i wdrażaniu nowych elementów nowego lub zmienianego Systemu przetwarzania w pełni uwzględniono wymagania niniejszej Polityki DPIA, w tym w szczególności:
 - (a) ograniczenie Danych osobowych podlegających przetwarzaniu przez System przetwarzania do minimalnego poziomu odpowiadającego wymaganiom związanym z działalnością HES; oraz
 - (b) w przypadku gdy przetwarzane mają być Dane osobowe i jest to w rozsądny sposób wykonalne i spójne dla HES, przechowywanie danych umożliwiających identyfikację Osób, których dane dotyczą, oddzielnie od pozostałych elementów przetwarzanych Danych osobowych, i w sposób zapewniający tym danym skuteczną ochronę, aby osoby, których dane dotyczą, nie mogły zostać zidentyfikowane, chyba że będzie to niezbędne dla celów działalności HES; oraz
- uwzględnij wymagania niniejszej Polityki DPIA i Polityki prywatności HES w odniesieniu do Przetwarzania przez HES Danych osobowych w tym Systemie przetwarzania, oraz jego implikacje dla prywatności osób, których dane dotyczą. Upewnij się, że po wdrożeniu lub zmianie System przetwarzania będzie zgodny z zasadami zawartymi w tej Polityce DPIA i Polityce prywatności HES we wszystkich aspektach, oraz że to wdrożenie nie spowoduje wysokiego ryzyka dla prywatności osób, których dane dotyczą, którego nie można zminimalizować.

5. Czy należy przeprowadzić DPIA?

Po uwzględnieniu implikacji niniejszej Polityki DPIA i Polityki prywatności HES w odniesieniu do Przetwarzania przez HES Danych osobowych w tym Systemie przetwarzania, oraz jego implikacji dla prywatności osób, których dane dotyczą, musisz zdecydować, czy konieczne jest przeprowadzenie DPIA.

Jeśli nie masz pewności, czy zastosowanie mają zasady tej Polityki DPIA lub Polityki prywatności HES albo uważasz, że wdrożenie nowego lub zmienionego Systemu przetwarzania może spowodować wysokie ryzyko dla prywatności odpowiednich osób, których dane dotyczą, prześlij do lokalnego specjalisty ds. zgodności odpowiednio szczegółowe wyjaśnienie proponowanego nowego Systemu przetwarzania lub jego zmiany, wraz z podsumowaniem Twojej oceny lub pytaniami, a także uzasadnieniem; w tym celu wypełnij Część C Załącznika 1 („**Informacja wstępna**”).

Po otrzymaniu Informacji wstępnej lokalny specjalista ds. zgodności zdecyduje, czy DPIA jest wymagana i poinformuje Cię o podjętej decyzji. Jeśli lokalny specjalista ds. zgodności postanowi, że DPIA jest wymagana, postępuj zgodnie z otrzymanymi instrukcjami oraz wypełnij formularz DPIA załączony niniejszym w Części D Załącznika 1, aby lokalny specjalista ds. zgodności mógł go ocenić („**Formularz DPIA**”).

Nie można wdrożyć nowego Systemu przetwarzania w HES lub w jej imieniu, oraz nie można wprowadzić istotnej zmiany do dotychczasowego Systemu przetwarzania, jeśli nie zostały przeprowadzone oceny, o których mowa w pkt. 4 i 5, oraz albo:

- (i) po rozważeniu zasad niniejszej Polityki DPIA i Polityki prywatności HES, twoim zdaniem będą one przestrzegane we wszystkich aspektach, i (ii) twoim zdaniem wdrożenie nowego lub zmienionego Systemu przetwarzania nie spowoduje wysokiego ryzyka dla prywatności odpowiednich osób, których dane dotyczą; albo
- po przesłaniu do lokalnego specjalisty ds. zgodności Informacji wstępnej i uzyskałeś(-aś) odpowiedź, że pełna DPIA nie jest konieczna; albo
- po przeprowadzeniu pełnej DPIA zgodnie z instrukcjami lokalnego specjalisty ds. zgodności, lokalny specjalista ds. zgodności poinformował cię, że nowy lub zmieniony System przetwarzania i jego wdrożenie mają zielone światło.

6. Twoje obowiązki wynikające z tej polityki

Przestrzegamy naszych zobowiązań w zakresie ochrony danych i prywatności, oraz traktujemy te sprawy bardzo poważnie. Wymagamy, aby nasi pracownicy w pracy postępowali tak samo. Nieprzestrzeganie tych zobowiązań i/lub postanowień tej Polityki może stanowić przewinienie dyscyplinarne, które może skutkować zwolnieniem.

7. Zapytania

Jeśli masz jakiegokolwiek zapytania dotyczące tej Polityki lub wątpliwości dotyczące zawartych w niej wymagań, skontaktuj się z Chief Compliance Officer (compliance@hesinternational.eu).

ZAŁĄCZNIK 1

Formularz szablonu oceny skutków dla prywatności danych

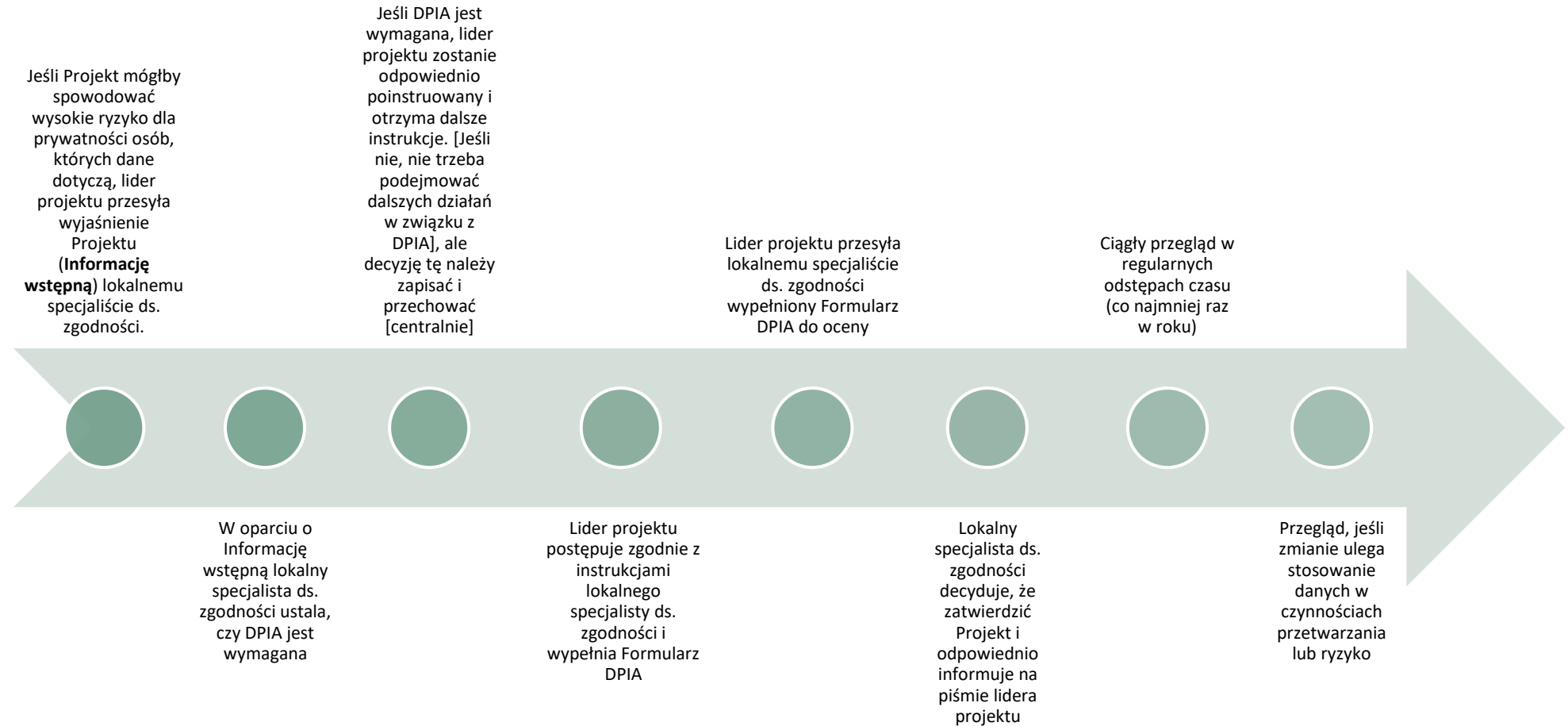
Część A: Wprowadzenie

Definicje terminów używanych w tym Załączniku 1 podane są w dołączonej do niego Części E (*Glosariuszu*).

Część B zawiera schemat poglądowy Procesu DPIA. W Części C zawarte są pewne pytania wstępne, pomagające ustalić charakter Projektu i stwierdzić, czy DPIA jest konieczna („**Informacja wstępna**”). Część D to formularz DPIA, który zawiera szereg pytań dotyczących proponowanego Projektu i proponowanego w jego ramach stosowania danych osobowych („**Formularz DPIA**”).

Zastrzeżenie: Formularz DPIA nie dotyczy sytuacji, w której administrator musi skonsultować się z organem nadzorczym ds. ochrony danych. Takim przypadkiem powinien kierować **Dział prawny**.

Część B Przegląd Procesu DPIA



Część C: Pytania wstępne w celu ustalenia, czy DPIA jest konieczna oraz, jeśli jest, jak przeprowadzić DPIA („Informacja wstępna”)

Ogólne informacje o projekcie

Pytanie	Odpowiedź
<p>[Właściwy podmiot HES] proszący o Projekt/podejmujący się Projektu.</p>	
<p>Dane lidera projektu</p>	<p>Imię i nazwisko:</p> <p>Stanowisko:</p> <p>Telefon:</p> <p>E-mail:</p>
<p>Czy projekt obejmuje Przetwarzanie Danych osobowych? Jeśli nie, nie ma potrzeby dalszych działań. Proszę przesać ten formularz lokalnemu specjalście ds. zgodności w celu oceny i zatwierdzenia.</p>	
<p>Proszę opisać możliwie najbardziej szczegółowo w jaki sposób Projekt będzie obejmować Przetwarzanie Danych osobowych.</p>	
<p>Czy HES będzie Przetwarzać Dane osobowe jako Administrator danych lub Podmiot przetwarzający? W każdym przypadku proszę wyjaśnić dlaczego.</p>	
<p>Jaki jest cel Projektu?</p>	
<p>Jakie są korzyści dla HES?</p>	

Jakie są potencjalne korzyści dla innych stron (w tym klientów HES i osób, których to dotyczy, w mającym zastosowanie zakresie)?	
Czy istnieją dokumenty istotne dla Projektu, takie jak propozycje projektu, które mogłyby być przydatne na użytek DPIA (np. opisujące w jaki sposób stosowane będą dane osobowe)? Jeśli tak, proszę je wymienić i dołączyć do tego Formularza.	
Do kiedy Projekt powinien zostać wdrożony?	

Projekt i Dane osobowe

Pytanie	Tak/Nie	Ryzyko dla prywatności
Czy Projekt obejmuje zbieranie Danych osobowych o osobach fizycznych?		Niskie-średnie
Czy Projekt będzie wymagać od osób fizycznych podania informacji na ich temat w celu świadczenia usługi przetwarzania, lub czy będzie to dobrowolne?		Średnie
W jaki sposób osoby fizyczne będą zawiadamiane/informowane?		Średnie
Czy Dane osobowe będą ujawniane lub przechowywane w obrębie		Średnie

organizacji HES lub osób trzecich w sposób, w jaki wcześniej tego nie robiono?		
Czy Dane osobowe będą stosowane w nowym lub innym celu?		Niskie-średnie
Czy Projekt obejmuje wykorzystanie nowych technologii?		Średnie-Wysokie
Czy Projekt spowoduje podejmowanie decyzji lub działań przeciwko osobom fizycznym na takie sposoby, jakie mogłyby odnieść dla tych osób znaczący skutek (np. profilowanie)?		Wysokie
Czy Projekt będzie obejmować jakiegokolwiek zautomatyzowane procesy podejmowania decyzji lub profilowanie osób fizycznych?		Wysokie
Czy Projekt będzie obejmować Przetwarzanie Danych osobowych na masową skalę?		Średnie-Wysokie
Czy Projekt będzie obejmować Przetwarzanie na masową skalę specjalnych kategorii danych lub danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa?		Wysokie

Czy będzie prowadzone transgraniczne Przetwarzanie?		Wysokie
---	--	---------

Podsumowanie

Pytanie	T/N
Czy na podstawie powyższych informacji i odpowiedzi wydaje się, że jest prawdopodobne, że Przetwarzanie Danych osobowych stworzy wysokie ryzyko dla osób, których dane dotyczą lub stanowi ryzykowną czynność przetwarzania?	
Jeśli odpowiedź na powyższe pytanie brzmi nie, proszę podać tutaj szczegółowe powody tego wniosku oraz przekazać ten formularz lokalnemu specjalście ds. zgodności w celu zatwierdzenia.	
Jeśli odpowiedź brzmi tak, proszę przejść do następnjej części.	

Część D: Formularz oceny skutków dla prywatności danych („Formularz DPIA”)

Nr	Pytanie	Odpowiedź
Dane osobowe		
1.	Jakie dane osobowe będą zbierane? (proszę zakreślić w kółko odpowiednio T/N)	Imię i nazwisko: T / N Adres: T / N Data urodzenia: T / N Pochodzenie rasowe lub etniczne: T / N Stan cywilny: T / N Informacje o rodzinie i związku: T / N Wyznanie: T / N Informacje zdrowotne: T / N Orientacja seksualna: T / N Poglądy polityczne: T / N Dane genetyczne: T / N Informacje o wyrokach skazujących: T / N Informacje o cechach fizycznych (wzrost, waga itp.): T / N Numer karty kredytowej/rachunku bankowego: T / N Informacje o stanie posiadania (samochody, domy, mieszkania, mienie osobiste): T / N Historia kredytowa: T / N Informacje o sieciach społecznościowych: T / N Inne (proszę sprecyzować): T / N
2.	W jaki sposób są zbierane?	
3.	Na czym polega czynność Przetwarzania?	

Nr	Pytanie	Odpowiedź
4.	Czy Przetwarzanie jest konieczne lub czy czynność można by wykonywać w inny sposób?	
5.	Czy Projekt nadal można by było z powodzeniem przeprowadzić bez zbierania niektórych lub wszystkich tych Danych osobowych?	
6.	O kim Dane osobowe mogłyby być zbierane/Przetwarzane? (proszę zakreślić w kółko odpowiednio T/N)	Pracownicy: T / N Osoby niebędące pracownikami: T / N W przypadku osób niebędących pracownikami proszę podać kto (klienci, sprzedawcy, inne osoby trzecie itp.):
7.	W jakim konkretnym celu Dane osobowe będą Przetwarzane (np. do prowadzenia nowego wykonanego na zamówienie portalu świadczeń pracowniczych)? Proszę opisać możliwie szczegółowo dlaczego dane są przetwarzane.	
8.	Jak długo Dane osobowe będą przechowywane?	
Podstawa prawna		
9.	Czy Dane osobowe będą Przetwarzane na podstawie zgody wyrażonej przez osoby, których dane dotyczą? Jeśli tak, w jaki sposób zgoda jest uzyskiwana?	
10.	Czy Dane osobowe będą Przetwarzane w ramach wykonywania umowy z odpowiednimi Osobami, których dane dotyczą?	

Nr	Pytanie	Odpowiedź
11.	Czy Dane osobowe będą Przetwarzane ze względu na prawnie uzasadnione interesy biznesowe HES (np. wewnętrznej administracji HR)?	
12.	Czy Dane osobowe będą Przetwarzane na podstawie innego prawnego uzasadnienia (patrz Część F, w której znajduje się wykaz legalnych uzasadnień)?	
Przepływy danych		
13.	Po zebraniu Danych osobowych od Osób, których dane dotyczą, gdzie dane te będą przechowywane?	
14.	Kto będzie mieć dostęp do Danych osobowych?	
15.	Czy sporządzane będą sprawozdania wymagające stosowania i ujawniania Danych osobowych?	
16.	Czy Dane osobowe będą przekazywane jakimkolwiek podmiotowi spoza HES? Jeśli tak, któremu podmiotowi i w jakich celach?	
17.	Czy Dane osobowe będą przekazywane do jakichkolwiek państw poza Europejskim Obszarem Gospodarczym lub czy będą do nich mieć dostęp osoby spoza EOG?	
18.	Czy podjęto się mapowania Danych osobowych?	

Nr	Pytanie	Odpowiedź
19.	Jeśli odpowiedź na (18) brzmi „Tak”, dostarczyć mapę Danych osobowych ilustrującą przepływy Danych osobowych w ramach tego Projektu (zawierającą typ danych osobowych, podmioty, pomiędzy którymi dane są dzielone, lokalizacje tych podmiotów oraz miejsca przechowywania).	
20.	Jak długo Dane osobowe będą przechowywane?	
Wymagania dotyczące konsultacji		
21.	Z kim w obrębie przedsiębiorstwa skonsultujesz się w sprawie związanego z Projektem ryzyka dla prywatności i bezpieczeństwa?	
22.	Czy zasięgnąłeś(-aś) porady lokalnego specjalisty ds. zgodności, Chief Compliance Officer lub działu prawnego?	
23.	Czy trzeba skonsultować się z radą pracowników lub innymi organami pracowniczymi (w przypadku, gdy dotyczy HR/danych pracowników)?	
24.	Jeśli występuje przekazywanie transgraniczne, czy potrzebne jest szczegółowe opisanie akceptacji ze strony innego porządku prawnego?	

Nr	Pytanie	Odpowiedź
25.	Jeśli odpowiedzi na powyższe (23) lub (24) brzmią „Tak”, czy podjąłeś(-aś) odpowiednie konsultacje z właściwymi osobami? Proszę potwierdzić tutaj i podać szczegóły konsultacji: z kim i daty.	
Identyfikacja ryzyka		
26.	<p>Jakie, jeśli w ogóle, stwierdziłeś(-aś) konkretne problemy dotyczące prywatności na podstawie powyższych odpowiedzi? Na przykład ryzyko, że do Danych osobowych będzie mieć dostęp osoba nieupoważniona, na przykład:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ryzyko, że dojdzie do naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych; • ryzyko, że osoby fizyczne sprzeciwią się przetwarzaniu, jeśli zostaną poinformowane; • ryzyko, że nie zostanie utrzymana dokładność danych; • ryzyko, że dane osobowe będą przechowywane dłużej niż jest to konieczne. 	
27.	Jakie są konkretne szkody, którymi grozi takie ryzyko dla osób fizycznych (np. ryzyko, że Dane osobowe zostaną skradzione, co spowoduje, że odpowiednie osoby fizyczne będą narażone na oszustwo i kradzież tożsamości)?	

Nr	Pytanie	Odpowiedź
28.	Czy występuje konkretne ryzyko braku zgodności?	
29.	Czy występuje szersze ryzyko organizacyjne (np. wysokie kary na skutek naruszenia i następnie niekorzystne doniesienia w mediach)?	
Działania i środki w celu zabezpieczenia i ochrony Danych osobowych		
30.	Jakie środki będą stosowane w celu zabezpieczenia i ochrony Danych osobowych (np. szyfrowanie, uwierzytelnianie wielopoziomowe) w odniesieniu do każdego zidentyfikowanego powyżej ryzyka?	
31.	W odniesieniu do każdego zidentyfikowanego powyżej ryzyka - w jaki sposób będziemy umożliwiać wykonywanie Osobom, których dane dotyczą, ich praw (np. prawa dostępu)?	
32.	W jaki sposób odpowiednie informacje na temat Projektu i związanego z nim ryzyka dla prywatności będą komunikowane Osobom, których dane dotyczą?	

Nr	Pytanie	Odpowiedź
33.	Czy działania te w całości wyeliminują albo po prostu zminimalizują ryzyko?	
34.	Biorąc pod uwagę zidentyfikowane ryzyko i proponowane rozwiązania w celu jego minimalizacji, czy ostateczny skutek dla praw związanych z prywatnością Osób, których dane dotyczą, uznaje się za akceptowalny w świetle celów i korzyści Projektu?	
Włączenie rezultatów i środków w celu wyeliminowania/zminimalizowania zidentyfikowanego ryzyka		
35.	W jaki sposób te rezultaty zostaną włączone do Projektu?	
36.	Kto będzie odpowiadać za prawidłowe włączenie tych rezultatów?	
37.	Do kiedy?	
38.	Jak wygląda proces przewidziany dla Osób, których dane dotyczą, które chcą omówić swoje obawy związane z prywatnością i Projektem?	

Podsumowanie

Pytanie	T/N
Czy zidentyfikowane ryzyko zostało wyeliminowane, zredukowane lub zaakceptowane?	

Jeśli nie, nie można rozpocząć przetwarzania dopóki DPIA nie zostanie przekazana [•] i nie będą mogły zostać wprowadzone odpowiednie środki.

Akceptacja i zatwierdzenie/odmowa	
Lider projektu	
Imię i nazwisko	
Stanowisko	
Podpis	
Data	
Przedstawiciel zespołu ds. zgodności (jeśli dotyczy)	
Imię i nazwisko	
Stanowisko	
Podpis	
Data	

Wskazanie lokalnego specjalisty ds. zgodności	
Imię i nazwisko	
Data	
Odpowiedź	
Wyjaśnienie (jeśli dotyczy)	

Podpis	
--------	--



Część E

Glosariusz

Termin	Definicja
RODO:	Ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, które weszło w życie 25 maja 2018 r. RODO dotyczy wyłącznie Danych osobowych, nie obejmuje Danych osobowych związanych z przedsiębiorstwami lub innymi nieżyjącymi osobami.
Administrator danych:	Spółka, która określa cele i środki Przetwarzania Danych osobowych.
Podmiot przetwarzający:	Spółka, która przetwarza Dane osobowe w imieniu Administratora.
Lokalny specjalista ds. zgodności	Osoba w obrębie podmiotu HES, która jest odpowiedzialna za Oceny skutków dla prywatności danych.
Dane osobowe:	Wszystkie informacje dotyczące zidentyfikowanych osób fizycznych. Przykłady Danych osobowych:
	A. Nazwisko (takie jak pełne imię i nazwisko, nazwisko panieńskie lub przydomek).
	B. Osobisty numer identyfikacyjny (taki jak krajowy numer ubezpieczenia, numer paszportu, numer prawa jazdy oraz numer rachunku bankowego lub karty kredytowej).
	C. Dane adresowe (takie jak adres pocztowy lub e-mail).
	D. Informacje o zasobach (takie jak adres protokołu internetowego (IP) lub MAC).
	E. Numery telefonów (w tym numery telefonów komórkowych).
F. Cechy osobiste, w tym zdjęcia (np. twarzy), zdjęcia RTG, odciski palców lub inne obrazy biometryczne / wzory danych osobowych (np. skan siatkówki, podpis głosowy, geometria twarzy).	

	G. Informacje identyfikujące majątek osobisty (takie jak numer rejestracyjny pojazdu i informacje powiązane).
	H. Informacje o osobie fizycznej, które są połączone lub możliwe do połączenia z powyższymi (np. data urodzenia, miejsce urodzenia, rasa, wyznanie, działalność, wskaźniki geograficzne, informacje o zatrudnieniu lub edukacji, informacje medyczne lub finansowe).
	I. Pozornie błahie informacje, takie jak fakt, że osoba wysłała e-mail o określonym czasie, lub fakt, że osoba jest pracownikiem klienta HES (lub innej organizacji);
	J. Opinie o osobie (takie jak opinie wyrażane przez osobę udzielającą referencji lub wyrażone w ocenie).
Przetwarzanie:	Niemal wszystkie czynności wykonywane w odniesieniu do Danych osobowych, w tym:
	A. zbieranie, przechowywanie i utrwalanie;
	B. organizowanie lub porządkowanie;
	C. adaptowanie lub modyfikowanie;
	D. pobieranie, przeglądanie lub stosowanie;
	E. ujawnianie lub rozpowszechnianie;
	F. dopasowywanie lub łączenie; oraz
	G. ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.

Część F

Wykaz legalnych uzasadnień Przetwarzania

- **Osoba fizyczna, której dotyczą Dane osobowe wyraziła zgodę na Przetwarzanie.**
 - Zgoda musi być wyraźna, świadoma i dobrowolna. Osoba fizyczna musi mieć możliwość wycofania udzielonej zgody. Więcej informacji na temat zgody - patrz Polityka prywatności HES.
- **Przetwarzanie jest niezbędne:**
 - w związku z umową, którą osoba fizyczna zawarła; lub
 - ponieważ osoba fizyczna poprosiła o zrobienie czegoś, aby mogła zawrzeć umowę.
- **Przetwarzanie jest niezbędne z powodu spoczywającego na tobie obowiązku prawnego (z wyjątkiem obowiązku wynikającego z umowy).**
 - Na przykład, dane należy zachować w celu spełnienia wymagań regulacyjnych, wymagań sprawozdawczości finansowej lub przepisów z obszaru przeciwdziałania przekupstwu i korupcji.
- **Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony „żywotnych interesów” osoby fizycznej.**
 - Ten warunek ma zastosowanie jedynie w przypadku, gdy chodzi o życie lub śmierć, np. gdy historia medyczna osoby fizycznej jest ujawniana szpitalowi, w którym osoba ta jest leczona po poważnym wypadku drogowym.
- **Przetwarzanie spełnia warunek „prawnie uzasadnionego interesu”.**
 - Prawnie uzasadnione interesy stanowią najbardziej elastyczną podstawę prawną przetwarzania, ale nie wolno wychodzić z założenia, że zawsze będzie właściwa.
 - Będzie ona najbardziej odpowiednia, gdy stosujesz dane w sposób, którego osoby, których dane dotyczą, mogą się racjonalnie spodziewać i który ma minimalny skutek dla prywatności, lub gdy istnieje ważne uzasadnienie dla przetwarzania.
 - Prawnie uzasadniony interes składa się z trzech elementów. Pomocne jest traktowanie tego jako trzyczęściowego testu. Musisz: (i) zidentyfikować prawnie uzasadniony interes; (ii) wykazać, że przetwarzanie jest niezbędne w celu jego realizacji; i (iii) wyważyć go względem interesów osoby fizycznej, jej praw i wolności.
 - Prawnie uzasadnione interesy mogą być interesami twoimi lub osób trzecich. Mogą obejmować interesy handlowe, indywidualne lub szersze korzyści społeczne. Przetwarzanie musi być niezbędne. Jeśli możesz osiągnąć ten sam skutek w mniej natarczywy sposób, prawnie uzasadnione interesy nie będą mieć zastosowania.